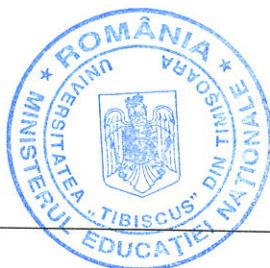


UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	METODOLOGIA UNIVERSITĂȚII „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR	<i>Ediția I</i>
	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 22.04.2019</i>
	ANEXA a 20-a	

Aprobat în Senatul din data de 22.04.2019

**PREȘEDINTE SENAT,
Prof. univ. dr. Loredana-Ileana VÎȘCU**



Avizat juridic

**Consilier Juridic
Vasile STAICU**

METODOLOGIA UNIVERSITĂȚII „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE	2
CAPITOLUL II. CONCURSUL PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE	5
CAPITOLUL III. CONDIȚII PENTRU ÎNSCRIEREA LA CONCURS	7
CAPITOLUL IV. PROCEDURA DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI.....	11
CAPITOLUL V. DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE.....	13

UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	METODOLOGIA UNIVERSITĂȚII „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE VACANTE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR	<i>Ediția I</i>
	CARTA UNIVERSITĂȚII ”TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA	<i>Data: 22.04.2019</i>
	ANEXA a 20-a	

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1.

În Universitatea „Tibiscus” din Timișoara, denumită în continuare UTT, posturile didactice și de cercetare vacante se ocupă, pe durată determinată sau pe perioadă nedeterminată, numai prin concurs public, după obținerea titlului de doctor, concurs organizat de către universitate în conformitate cu prevederile Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, a prezentei metodologii, numită în continuare Metodologie proprie, cu respectarea prevederilor Cartei Universității Tibiscus din Timișoara și cu respectarea prevederilor Legii nr. 1/2011 și a anexelor CNATDCU specifice fiecărui domeniu.

Art. 2.

(1) Angajarea pe perioadă determinată se face prin concurs organizat de UTT, pe baza evaluării nivelului de pregătire profesională și a rezultatelor activității în domeniu, conform prezentei metodologii aprobate de Consiliul de Administrație la propunerea senatului universitar;

(2) Prin excepție de la prevederile legislației muncii, angajarea pe perioadă determinată poate fi de maxim 3 ani. Studenții doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de max 5 ani.

Contractul de angajare pe perioadă determinată poate fi reînnoit la cerere, în funcție de rezultatele profesionale obținute pe perioada angajării, evaluate pe baza criteriilor adoptate de Senatul UTT.

Art. 3.

(1) Ocuparea posturilor vacante se face pe baza prezentei Metodologii de concurs aprobată de Senatul UTT, care respectă metodologia- cadru aprobată prin hotărâre a Guvernului;

(2) Metodologia de concurs nu poate face referire la vechime și nu poate discrimina persoanele din afara instituției sau din afara țării în raport cu persoanele din instituție ori din țară;

Art. 4.

Universitatea publică toate posturile vacante scoase la concurs, însoțite de programa aferentă concursului, cu cel puțin două luni înainte de concurs. Publicarea se face cel puțin pe site-ul web propriu și pe un site specializat, administrat de MEN;

Art.5.

Rezultatele concursurilor sunt aprobate de Senatul UTT, iar încadrarea pe post se face începând cu a doua zi a semestrului următor;

Art.6.

(1) Directorii departamentelor, decanii facultăților și rectorul răspund în fața senatului UTT pentru buna desfășurare a concursurilor de conferire a titlurilor și ocupare a posturilor didactice și de cercetare, în condițiile respectării normelor de calitate, etică universitară și a legislației în vigoare;

(2) În cazul constatării unor nereguli, Senatul UTT poate aplica sancțiuni specificate de metodologia proprie, mergând până la demiterea decanilor și a rectorului;